

Typ príjmu	Blížší popis príjmu	Podmienky akceptácie príjmu	Zadávanie príjmu	Akceptovaná výška príjmu	Dokumenty
Príjem zo závislej činnosti v SR	Doba neurčitá, bez vzťahu k spoločnosti, príjem poukazovaný na účet	Aktuálny pracovný pomer trvá min. 6M	Priemerný čistý mesačný príjem za 12M z POP (prípadne priemer za kratšie obdobie ak je klient zamestnaný kratšie min. však 6M)	100%	Bez POP: zamestnaný minimálne 12M, stačí iba overenie z SP s výsledkom zelený*. Pre príjmy neoveriteľné v SP (vojaci, policajti..): POP POP a overenie v SP s výsledkom schválená* - pokiaľ pracovný pomer trvá viac ako 6M a menej ako 12M. Ak výsledok SP nie je schválený, doložiť aj výpisy z účtu za 6M. Pre pracovný pomer trvajúci menej ako 6M POP + výpisu z účtu za 6M (minimálne za 3M trvania pracovného pomeru len ak sa posudzuje výnimka, prvý pracovný pomer, či nástup po materskej dovolenke, či PN) .
	Doba neurčitá, bez vzťahu k spoločnosti, výplata v hotovosti	Aktuálny pracovný pomer trvá min. 6M	Priemerný čistý mesačný príjem za 12M z POP (prípadne priemer za kratšie obdobie ak je klient zamestnaný kratšie min. však 6M)	100% Max 1000,- EUR, pre príjmy neoveriteľné v SP	Bez POP: zamestnaný minimálne 12M, stačí iba overenie z SP s výsledkom zelený*. Zamestnaný pod 12M v: POP +SP: (pre príjmy overiteľné v SP)* Pre príjmy neoveriteľné alebo neoverené v SP: POP a dokumenty preukazujúce trvanie prac. pomeru min. 6M (výpisy z účtu, pracovná zmluva, výmer SP, poštová poukážka)
	Doba neurčitá, so vzťahom k spoločnosti (klient alebo osoba blízka vlastnej časti podniku s podielom nad 33%)	Min. 12M podnikania spoločnosti k dátumu podania žiadosti v prípade spolumajiteľa spoločnosti s podielom nad 33%. 100% z priemerného príjmu za 12M podľa POP Ak zamestnanie netrvá 12M, príjem sa vypočíta ako priemerný za kratšie obdobie, min. však za 6M - kladný hospodársky výsledok (strata je KO) - záporné vlastné imanie je KO	Priemerný čistý mesačný príjem za 12M z POP (prípadne priemer za kratšie obdobie min. 6M)	100%	POP +SP (pre príjmy overiteľné v SP)* DP spoločnosti za posledné uzatvorené účtovné obdobie, vrátane výkazov zisku a strát, súvahy a doklad o zaplatení dane. Spoločnosť musí existovať aspoň 1 rok, DP musí byť za celý ukončený rok t.j. 12 M (minimálny dátum začatia je 15.1. predošlého kalendárneho roka) Nesmie byť záporný vlastný kapitál a nesmie byť záporný hospodársky výsledok Ak je firma úverovaným klientom divízie Firemného a investičného bankovníctva UCB (na základe informácie od corpo RM), klient výkazy nemusí dokladať; sú nahradené pozitívnym vyjadrením odboru Firemný Underwriting

	Diéty (cestovné náhrady)	Vodiči medzinárodnej kamiónovej dopravy, osoby vyslané na práce mimo sídla zamestnávateľa, a pod.), len v prípade, ak je pracovný pomer uzatvorený na dobu neurčitú, trvá minimálne jeden rok a je pripisovaný na účet v Banke min. po dobu 6M, bezprostredne pred podaním žiadosti o úver	Priemerná výška vyplatených diét za posledných 6M podľa potvrdenia zamestnávateľa.	50% priemeru za posledných 6M	do LF budú zadané ako „Iné príjmy“. Nutné predložiť potvrdenie zamestnávateľa o vyplácaných diétach + 6 výpisov z účtu
	Doba určitá - príjem pripisovaný na účet/hotovosť, vrátane zamestnancov zamestnaných cez agentúru v SR a prácou v SR na dobu neurčitú	Trvanie pracovného pomeru musí kryť minimálne 11M (zmluva prípadne s dodatkom o predĺžení) a do konca doby určitej ku dňu podania žiadosti nie je menej ako 2M a zároveň už trvá viac ako min. 6M.	Priemerný čistý mesačný príjem za 12M z POP (prípadne priemer za kratšie obdobie nim. 6M)	100% Max 1000 EUR - (platí len pre hotovosť)	Štandardné doklady pre dobu neurčitú + - Ak aktuálna PZ trvá viac ako 11M a do konca PZ je viac ako 2M - nie je potrebné predkladať aktuálnu pracovnú zmluvu. - Ak aktuálna PZ trvá viac ako 11M a do konca PZ je menej ako 2M – je potrebné predložiť doklad o predĺžení PZ. - Ak aktuálna PZ trvá menej ako 11M a viac ako 6M - požadujem doklad o predĺžení PZ, tak aby celková doba určitá bola min. 11M.
Definícia pojmov a skratiek					
POP	Potvrdenie o príjme				
SP	Sociálna poisťovňa				
DP	Daňové priznanie				
PZ	Pracovná zmluva				
3P	Tretie strany				